



JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL JURBARKO ŠVIETIMO CENTRO 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS

2021 m. kovo 25 d. Nr. T2-76
Jurbarkas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2015 m. rugsėjo 24 d. sprendimu Nr. T2-255 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento patvirtinimo“, 252–253 punktais bei atsižvelgdama į Jurbarko švietimo centro 2021 m. kovo 8 d. raštą Nr. 3-17 „Dėl Jurbarko švietimo centro 2020 metų veiklos ataskaitos“, Jurbarko rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a:**

Pritarti Jurbarko švietimo centro 2020 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Skirmantas Mockevičius

PRITARTA
Jurbarko rajono savivaldybės tarybos
2021 m. kovo 25 d. sprendimu Nr. T2-76

JURBARKO ŠVIETIMO CENTRO 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Jurbarko švietimo centro (toliau – įstaiga) direktorė – Jurgita Voroninienė.

Pagrindinė įstaigos veiklos rūšis – švietimas.

Kitos įstaigos veiklos rūšys:

- tenkinti asmens karjerai būtinų kompetencijų ugdymo, mokymosi visą gyvenimą, pažinimo, lavinimosi bei saviraiškos poreikius;
- didinti specialiųjų poreikių, psichologinių, asmenybės ir ugdymosi problemų turinčių asmenų ugdymo(si) veiksmingumą, psichologinį atsparumą;
- kryptinga veikla padėti vaikui bei jaunuoliui įgyti kompetencijas, padedančias atsakingai spręsti savo ir aplinkos problemas bei tapti socialiai atsakinga ir brandžia asmenybe;
- vykdyti socialiai atsakingą veiklą, įtraukiančią atskirtį patiriančius jaunuolius.

Informacija apie įstaigos veiklą:

Informacija apie įstaigos direktorių ir jo veiklą	Vadybinio darbo stažas (metų skaičius)	13
	Vadovavimo centrui pradžia (metai)	2019-08-30
	Matematikos bakalauro laipsnis ir mokytojo kvalifikacija, 2001-06-26. Matematikos vyresniojo mokytojo kvalifikacinė kategorija, 2005-12-12.	
	2020 metais sutelktos komandos (darbo grupės) įstaigos metinės veiklos programai, ar (ir) kitoms programoms rengti bei įgyvendinti: <ul style="list-style-type: none">• darbo grupė Jurbarko švietimo centro 2019 metų veiklos įsivertinimui atlikti;• darbo grupė Jurbarko švietimo centro 2020 m. veiklos programai parengti;• darbo grupė Jurbarko švietimo centro 2020 m. veiklos ataskaitai, skirtai Nacionalinei mokyklų vertinimo agentūrai, parengti;• darbo grupė Jurbarko švietimo centro 2020 m. veiklos ataskaitai, skirtai Specialiosios pedagogikos ir psichologijos centrui, parengti.• darbo grupė Jurbarko švietimo centro 2016–2020 metų strateginio veiklos plano įgyvendinimo analizei atlikti;• darbo grupė Jurbarko švietimo centro 2021–2025 metų pirminio strateginio veiklos plano projektui parengti;	

	<ul style="list-style-type: none"> • darbo grupė Jurbarko švietimo centro vidaus kontrolės politikai parengti; • darbo grupė Jurbarko švietimo centro 2021 m. veiklos programai parengti. 		
	<p>2020 metų veikla, susijusi su turto ir lėšų administravimu bei valdymu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jurbarko švietimo centre ir Atvirame jaunimo centre buvo atlikti smulkūs patalpų remonto darbai: <ul style="list-style-type: none"> - išdažytas iš švietimo centro į mokymo klasę vedantis koridorius; - atlikti 5 langų šonų ir viršaus apdailos darbai: tinkavimas, glaistymas, dažymas; - pakeista šilumos mazgo elektros instaliacija bei apšvietimas; - Atvirame jaunimo centre išdažytos dviejų salių ir įėjimo lubos bei sienos, pakeistos apšvietimo lempos. • Jurbarko švietimo centras kartu su partneriais Jurbarko rajono savivaldybės administracija ir Jurbarko evangelikų liuteronų parapijos diakonija „Jurbarko sandora“ ketvirtus metus įgyvendina Europos socialinio fondo finansuojamą projektą „Kompleksinės paslaugos šeimai Jurbarko rajono savivaldybėje“; 		
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="432 1422 1070 1476">Kvalifikacijos tobulinimas 2020 metais.</td> <td data-bbox="1070 1422 2072 1476"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2020 m. sausio mėnesį baigta dalyvauti „Lyderių laiko 3“ ilgalaikėje mokomojoje konsultacinėje programoje bei pokyčio projekte „Pamoka kitaip“, trukusiame 2018 m. gruodžio – 2020 m. sausio mėnesiais. 2. Dalyvauta seminare „Dokumentų valdymo aktualijos ir pokyčiai įgyvendinant dokumentų valdymo reformą“ (2020-01-09). 3. Dalyvauta seminare „Viešieji pirkimai: naujovės“ (2020-01-16). 4. Įstaigų vadovams skirti „Darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto mokymai“ (2020-02-24). 5. Informacinis renginys dėl pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos plėtojimo ir profesinio kompetencijų tobulinimo, skirtas savivaldybių administracijų švietimo padalinių, Pedagogų rengimo centrų, institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, vadovams (2020-02-26). 6. Seminaras-diskusija „Profesinis kelias nuo pedagogo iki švietimo institucijos vadovo“ (2020-05-11). 7. Nuotolinis susitikimas „Bendrujų ugdymo programų atnaujinimo darbai“ (2020-09-24). 8. Savivaldybių švietimo konferencija „Investicijos į švietimą ir inovacijas: telkiančios skatinančios, įgalinančios“ (2020-08-25). Dalyvauta mokymų programoje „Mokyklų įsivertinimo sistemos konsultantų mokymai“ (2020 m. lapkričio–gruodžio mėnesiais). </td> </tr> </table>	Kvalifikacijos tobulinimas 2020 metais.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2020 m. sausio mėnesį baigta dalyvauti „Lyderių laiko 3“ ilgalaikėje mokomojoje konsultacinėje programoje bei pokyčio projekte „Pamoka kitaip“, trukusiame 2018 m. gruodžio – 2020 m. sausio mėnesiais. 2. Dalyvauta seminare „Dokumentų valdymo aktualijos ir pokyčiai įgyvendinant dokumentų valdymo reformą“ (2020-01-09). 3. Dalyvauta seminare „Viešieji pirkimai: naujovės“ (2020-01-16). 4. Įstaigų vadovams skirti „Darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto mokymai“ (2020-02-24). 5. Informacinis renginys dėl pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos plėtojimo ir profesinio kompetencijų tobulinimo, skirtas savivaldybių administracijų švietimo padalinių, Pedagogų rengimo centrų, institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, vadovams (2020-02-26). 6. Seminaras-diskusija „Profesinis kelias nuo pedagogo iki švietimo institucijos vadovo“ (2020-05-11). 7. Nuotolinis susitikimas „Bendrujų ugdymo programų atnaujinimo darbai“ (2020-09-24). 8. Savivaldybių švietimo konferencija „Investicijos į švietimą ir inovacijas: telkiančios skatinančios, įgalinančios“ (2020-08-25). Dalyvauta mokymų programoje „Mokyklų įsivertinimo sistemos konsultantų mokymai“ (2020 m. lapkričio–gruodžio mėnesiais).
Kvalifikacijos tobulinimas 2020 metais.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2020 m. sausio mėnesį baigta dalyvauti „Lyderių laiko 3“ ilgalaikėje mokomojoje konsultacinėje programoje bei pokyčio projekte „Pamoka kitaip“, trukusiame 2018 m. gruodžio – 2020 m. sausio mėnesiais. 2. Dalyvauta seminare „Dokumentų valdymo aktualijos ir pokyčiai įgyvendinant dokumentų valdymo reformą“ (2020-01-09). 3. Dalyvauta seminare „Viešieji pirkimai: naujovės“ (2020-01-16). 4. Įstaigų vadovams skirti „Darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto mokymai“ (2020-02-24). 5. Informacinis renginys dėl pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos plėtojimo ir profesinio kompetencijų tobulinimo, skirtas savivaldybių administracijų švietimo padalinių, Pedagogų rengimo centrų, institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, vadovams (2020-02-26). 6. Seminaras-diskusija „Profesinis kelias nuo pedagogo iki švietimo institucijos vadovo“ (2020-05-11). 7. Nuotolinis susitikimas „Bendrujų ugdymo programų atnaujinimo darbai“ (2020-09-24). 8. Savivaldybių švietimo konferencija „Investicijos į švietimą ir inovacijas: telkiančios skatinančios, įgalinančios“ (2020-08-25). Dalyvauta mokymų programoje „Mokyklų įsivertinimo sistemos konsultantų mokymai“ (2020 m. lapkričio–gruodžio mėnesiais). 		

	Vadovo numatomos tobulinti veiklos ir kompetencijos 2020 metais:	<ul style="list-style-type: none"> • Švietimo politikos išmanymo srityje; • Organizacijos tobulinimo ir pokyčių valdymo srityje. 	
Žmogiškieji ištekliai ir socialinė aplinka (pagal gruodžio 31 d. statistiką)	Rodiklis	2019 m. skaičius (etatai)	2020 m. skaičius (etatai)
	Direktorius	1	1
	Direktoriaus pavaduotojas	1	1
	Metodininkas	1	1
	Specialistai (pedagoginiai darbuotojai)		
	Psichologas	1,25	1,25
	Socialinis pedagogas / psichologas tiesioginiam darbui su jaunuimu	0,5	0,5
	Gydytojas neurologas	0,25	0,25
	Logopedas	0,5	0,5
	Specialusis pedagogas	0,75	0,75
	Socialinis pedagogas	0,75	0,75
	Specialistas atviram darbui su jaunuimu	0,5	0,5
	Aptarnaujantis personalas:		
	Vyriausiasis buhalteris	0,75	0,75
	Sekretorius	0,75	0,75
	Valytojas	0,5	0,5
	Pastatų ir statinių priežiūros darbininkas	0,25	0,25
	Kiemsargis	0,75	0,75
	IŠ VISO:	10,5	10,5
	Bendruomeninių šeimų namų specialistas (projektas „Kompleksinės paslaugos šeimai Jurbarko rajono savivaldybėje“ Nr. 08.4.1-ESFA-V-416-06-0004)	0,25	0,25
	Projekto „Kompleksinės paslaugos šeimai Jurbarko rajono savivaldybėje“ Nr. 08.4.1-ESFA-V-416-06-0004) vadovas	50 val./mėn.	50 val./mėn.
	Psichologas (projektas „Saugios aplinkos mokykloje kūrimas II“ Nr. 09.2.2-ESFA-V-729-03-0001). „Psichologinės pagalbos plėtra“	1 (iki 2019-06-30) 0,5 (iki 2019-12-31)	0,25 (iki 2020-12-31)
Įstaigos veiklos planavimas,	Įstaigos strateginis planas	Jurbarko švietimo centro 2016–2020 metų strateginis veiklos planas (pritarta Jurbarko	

įgyvendinimas ir tobulinimas		savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėjo 2016 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. ŠS6-190).	
	Įstaigos metinė veiklos programa	Jurbarko švietimo centro 2020 m. veiklos programa, patvirtinta Švietimo centro direktoriaus 2020 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. 1-7.	
	2020 metų įstaigos pagrindiniai veiklos tikslai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vykdyti veiklą, formuojančią reflektuojančią, nuolat tobulėjančią ir rezultatyviai dirbančią pedagoginę bendruomenę. 2. Teikti savalaikę profesionalią pagalbą vaikui, nustatant / įvertinant jo pedagogines ir psichologines galias bei sunkumus. 3. Sudaryti galimybes mažiau galimybių turintiems jaunuoliams atrasti saugią ir socialiai atsakingą aplinką. 4. Plėtoti NSS kokybiškų paslaugų prieinamumą Jurbarko rajono savivaldybėje, atsižvelgiant į visuomenės poreikius. 	
2020 metų įstaigos pagrindinių veiklos tikslų įgyvendinimas			
Neformaliojo švietimo organizavimas		2019 m. (gruodžio 31 d. duomenys)	2020 m. (gruodžio 31 d. duomenys)
Mokytojų, mokyklų vadovų, pagalbos mokiniui specialistų ir kt. kvalifikacijos tobulinimas (seminarai, edukacinės išvykos, konferencijos ir kt. kvalifikacijos tobulinimo renginiai)		124	116
Metodinių būrelių susirinkimai, pasitarimai, diskusijos		34	37
Konkursai, parodos, akcijos, kt. renginiai		10	7
Pedagoginis psichologinis įvertinimas (kompleksinis, įvairiomis metodikomis)		177 klientai	137 klientai
Pedagoginis konsultavimas (tėvai, mokytojai, specialistai, mokyklų vadovai, vaikai)		969 klientai	1007 klientai
Psichologinis konsultavimas		398 klientai	642 klientai

		(1021 konsultacija)	(1616 konsultacijų)
	Gydytojo neurologo konsultacija	38 konsultacijos	56 konsultacijos
	Kuruojamų psichologų asistentų pasitarimai	-	23
	Paskaitos mokyklų bendruomenėms (tėvams, mokiniams, pedagogams PPT specialistų)	32 (iš jų 20 susitikimų po 2,5 val. „Pozityvios tėvystės“ mokymų)	12
	Ugdymo karjerai paskaitos (mokiniams)	4	0
	Kursai, mokymai kitoms Jurbarko bendruomenės grupėms (daugiau kaip 40 ak. val.)	1	2
	Paskaitos, veiklos Jurbarko Trečiojo amžiaus universiteto klausytojams	3	-
	Veiklos Atvirame jaunimo centre	24 unikalios veiklos 9 kryptimis	12 unikalios veiklos 9 kryptimis
	Lankytojų (14–29 m.) skaičius Atvirame jaunimo centre (skaičiuojami ne individualūs asmenys)	1910 (ne unikalūs lankytojų)	1035 (ne unikalūs lankytojai)
	Jaunimo mokymai	1	-
	Užsienio šalių lektorių vesti kvalifikacijos tobulinimo renginiai	1	-
	Vykdyti projektai. Iš jų:	4	1
	• tarptautiniai	-	-
	• nacionaliniai	2	-
	• regioniniai	2	1
Prevenciniai renginiai 2020 metais	<p>Organizuota:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seminaras psichologų / psichologo asistentų metodinio būrelio nariams „Autizmo spektro sutrikimą turinčių vaikų raidos ypatumai ir ugdymas“. 2. Seminaras mokytojų, auklėtojų padėjėjams „Vaikų turinčių įvairiapusių raidos sutrikimų ugdymosi galimybės ir pagalbos būdai“. 3. Seminaras, skirtas Jurbarko rajono ugdymo įstaigų psichologams / psichologams asistentams „Vaikų ir paauglių stresas, psichologinis skausmas ir savižala“. 4. Seminaras, skirtas tėvams, pedagogams, švietimo pagalbos specialistams „Ugdymo įstaiga-šeimos partnerė ugdant asmenybę“. 5. Seminaras Šakių r. ugdymo įstaigų psichologams, socialiniams pedagogams „Galimybės, iššūkiai ir kliūtys mokyklos psichologo darbe, teikiant pagalbą savižudybės grėsmę patiriantiems vaikams ir paaugliams“. <p>Vykdytos prevencinės veiklos įgyvendinant projektą „Kompleksinės paslaugos šeimai Jurbarko rajono savivaldybėje“.</p>		

	AJC vykdytos prevencinės veiklos: blogų ir gerų įpročių aptarimas.	
Įstaigos veiklos įsivertinimas ir vertinimas	Įstaigos veiklos kokybės įsivertinimas ir gautų duomenų naudojimas veiklai tobulinti	<p>Įstaiga veiklos įsivertinimą atlieka pagal Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2006 m. sausio 23 d. įsakymą Nr. ISAK-109 „Dėl institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos vertinimo ir akreditacijos“.</p> <p>Šis įsivertinimas teikiamas Nacionalinei mokyklų vertinimo agentūrai.</p> <p>2020 metais įstaiga įsivertino ir numatė veiklos perspektyvas šiose srityse:</p> <p>Veiklos sritis „Mokymosi aplinkos“ ir jos dalys: Seminarai, kursai, paskaitos ir kiti renginiai (privaloma); Gerosios patirties sklaida ir edukacinės patirties bankas (privaloma); Konsultavimas; Projektinė veikla ir partnerystės tinklai (bendradarbiavimo su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienyje aktyvinimas, viešųjų ryšių plėtojimas);</p> <p>Veiklos sritis „Vadyba ir administravimas“: Vadovavimas, personalo vadyba ir įvaizdžio kūrimas (privaloma); Planavimas ir administravimas (privaloma); Mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo renginių programų vadyba (privaloma).</p>
	Išorinis įstaigos vertinimas ir gautų duomenų naudojimas veiklai tobulinti	Išorinis įstaigos vertinimas atliktas 2017 metų lapkričio 28 d., 2018 m. sausio 26 d. išduotas LR švietimo ir mokslo ministro pasirašytas akreditacijos pažymėjimas, galiojantis iki 2023 m. sausio 25 d. Nr. AP 105.
	<p>2020 m. buvo kupini iššūkių – dėl kilusios pandemijos daug renginių, konferencijų buvo atšaukti, nukelti vėlesniam laikui, kiti organizuoti nuotoliniu būdu. Įvyko 116 kvalifikacijos tobulinimo renginių, dalyvavo 2472 dalyviai, bendra renginių trukmė valandomis – 672.</p> <p>Siekiant gerosios patirties sklaidos efektyvaus įgyvendinimo ir minimaliomis sąnaudomis gerinti kvalifikacijos tobulinimą, įstaigoje organizuoti 26 renginiai (gerosios patirties seminarai, atviros pamokos, metodiniai pasitarimai ir pan.), kuriuose</p>	

gerosios metodinės patirties sklaidą vykdė, sukaupia patirtimi dalinosi Jurbarko r. ir kitų ugdymo įstaigų vadovai, direktorių pavaduotojai, pedagogai, pagalbos mokiniui specialistai.

Mokymai buvo organizuoti ir kitų savivaldybių ugdymo įstaigoms, daugiausiai – Šakių, Tauragės, Pagėgių. Taip pat bendradarbiauta su kitų savivaldybių švietimo centrais – Raseinių, Utenos, Vilkaviškio, Marijampolės.

2020 m. pradėtos vykdyti ilgalaikės 40 val. kvalifikacijos tobulinimo programos, akredituota 13 ilgalaikių programų. Viena iš jų – tarptautinė konferencija-praktikumai „Nordplus Junior projekto „Eco-friendly Europe for a Future Green World“ („Ekologiška Europa – žaliojo pasaulio ateitis“) poveikis ir tvarumas šiuolaikinėje švietimo sistemoje, panaudojant ekologijos ir Sebastiano Kneipo metodo sinergiją“, kurioje dalyvavo ir užsienio šalių dalyviai. Bendradarbiaujant su Lietuvos vaikų ir jaunimo centru organizuotas 180 ak. val. pedagoginių psichologinių žinių kursas.

2020 m. gruodžio mėnesį buvo organizuota respublikinė virtuali specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių asmenų kūrybinių (vaizdo) darbų paroda „Saulės vaikai“, taip pat rašinių ir piešinių konkursai, rajono pedagogai su mokiniais aktyviai dalyvavo ir kitų rajonų organizuotose konkursuose, parodose.

Vyko respublikinė metodinė-praktinė konferencija švietimo pagalbos specialistams, ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio ugdymo pedagogams „Įvairių ugdymo metodų, būdų bei priemonių taikymas dirbant su specialiųjų poreikių mokiniais. Gerosios patirties sklaida „Metodų mugėje“.

Buvo organizuotos kelios edukacinės išvykos, bet dėl pandemijos daugelis išvykų perkelta į 2021 metus.

Organizuoti seminarai, seminarai-praktikumai, paskaitos, kursai, mokymai, konferencijos tikslinėms klausytojų grupėms:

Renginio tipas		Iš viso
Pagrindinių (progimnazijų) ir vidurinių mokyklų (gimnazijų) dalykų mokytojai	Dalyvių skaičius	118
	Renginių trukmė valandomis	26 val.
	Renginių skaičius	5
Ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo lavinimo pedagogai	Dalyvių skaičius	312
	Renginių trukmė valandomis	68 val.
	Renginių skaičius	11
Mokyklų bendruomenės, komandos	Dalyvių skaičius	1196
	Renginių trukmė valandomis	268 val.
	Renginių skaičius	56
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai	Dalyvių skaičius	110
	Renginių trukmė valandomis	29 val.
	Renginių skaičius	6
Priešmokyklinio ugdymo mokytojai	Dalyvių skaičius	22
	Renginių trukmė valandomis	6 val.

	Renginių skaičius	1
Pradinio ugdymo mokytojai	Dalyvių skaičius	39
	Renginių trukmė valandomis	8 val.
	Renginių skaičius	2
Specialiojo ugdymo pedagogai, logopedai	Dalyvių skaičius	101
	Renginių trukmė valandomis	20 val.
	Renginių skaičius	4
Socialiniai pedagogai	Dalyvių skaičius	43
	Renginių trukmė valandomis	10 val.
	Renginių skaičius	3
Mokyklų vadovai, jų pavaduotojai ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjai	Dalyvių skaičius	42
	Renginių trukmė valandomis	14 val.
	Renginių skaičius	3
Profesinio rengimo mokytojai	Dalyvių skaičius	18
	Renginių trukmė valandomis	6 val.
	Renginių skaičius	1
Neformaliojo vaikų švietimo mokytojai	Dalyvių skaičius	18
	Renginių trukmė valandomis	32val.
	Renginių skaičius	1
Ugdymo karjerai pedagogai	Dalyvių skaičius	15
	Renginių trukmė valandomis	4 val.
	Renginių skaičius	1
Mokyklų nepedagoginiai darbuotojai	Dalyvių skaičius	19
	Renginių trukmė valandomis	14 val.
	Renginių skaičius	3
Progimnazijų, pagrindinių, vidurinių, gimnazinių mokyklų dalykų mokytojai	Dalyvių skaičius	104
	Renginių trukmė valandomis	30 val.
	Renginių skaičius	5
Kita (bibliotekininkai, kultūros centrų darbuotojai, menininkai ir kt.)	Dalyvių skaičius	315
	Renginių trukmė valandomis	137 val.
	Renginių skaičius	14

		Bendras dalyvių skaičius	2472
		Bendra renginių trukmė valandomis	672 val.
		Bendras renginių skaičius	116
	<p>Organizuoti Specialiosios pedagogikos ir specialiosios psichologijos kvalifikacijos tobulinimo kursai (60 ak. val.) pedagogams, dirbantiems pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo programas, kurie nėra išklause ne mažesnės apimties nei 60 valandų arba 2 studijų kreditų kursų anksčiau arba studijų metu.</p> <p>Organizuotas pedagoginių ir psichologinių žinių kursas (180 ak. val.), vykdomas pagal 2017 m. birželio 28 d. Nr. V-534 LR Švietimo ir mokslo ministro patvirtintą aprašą. Kursas skirtas asmenims, neturintiems pedagogo kvalifikacijos, dirbti pagal neformaliojo švietimo (išskyrus ikimokyklinį, priešmokyklinį ugdymą ir suaugusiųjų neformalųjį švietimą) ir profesinio mokymo programas. Pabaigęs kursą asmuo įgyja neformaliojo vaikų švietimo arba (ir) profesinio mokymo turinio, atitinkančio mokinių psichofiziologinius ypatumus ir mokymosi poreikius, planavimo ir organizavimo kompetenciją.</p>		
Bendruomeniškumas ir bendradarbiavimas	Įstaigos partneriai: Bendruomeniškumas ir bendradarbiavimas	<p>Centras palaikė bendradarbiavimo ir partnerystės ryšius vietos savivaldos, Tauragės regiono, šalies ir tarptautiniu lygmeniu. Vykdamas Jurbarko rajono savivaldybės deleguotas funkcijas bendradarbiauta su Jurbarko rajono savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyriumi, rajono ugdymo įstaigomis, miesto ir rajono seniūnijomis, kultūros centrais, viešąja biblioteka, Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Jurbarko skyriumi, Skalvijos namais, Jurbarko evangelikų liuteronų diakonija „Jurbarko sandora“, Marijampolės apskrities vyriausiojo policijos komisariato Jurbarko r. policijos komisariatu, Jurbarko rajono priešgaisrine tarnyba, Jurbarko onkologinių ligonių asociacija „Jola“, Jurbarko r. visuomenės sveikatos biuru, sveikatos priežiūros ir socialinių paslaugų įstaigomis, Jurbarko sporto klubu „Pantera“.</p> <p>Siekiant užtikrinti aukštesnę paslaugų kokybę bendradarbiauta su Tauragės ir kitų regionų švietimo centrais, pedagoginėmis psichologinėmis tarnybomis, atvirais jaunimo centrais, Nacionaline švietimo agentūra, Jaunimo reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.</p>	
	Įstaigos bendruomenės iniciatyvos	<p>Seminarai: mokytojų, auklėtojų padėjėjams „Vaikų turinčių įvairiapusių raidos sutrikimų ugdymosi galimybes ir pagalbos būdai“, Šakių r. ugdymo įstaigų psichologams, socialiniams pedagogams</p>	

		<p>„Galimybės, iššūkiai ir kliūtys mokyklos psichologo darbe, teikiant pagalbą savižudybės grėsmę patiriantiems vaikams ir paaugliams“, pradinio ugdymo mokytojams „Fonetinė grafika kalbos ugdymo procese“, Psichologų / psichologo asistentų metodinio būrelio nariams „Autizmo spektro sutrikimą turinčių vaikų raidos ypatumai ir ugdymas“. Paskaita Jurbarko r. Smalininkų Lidijos Meškaitytės pagrindinės mokyklos mokytojų bendruomenei „Specialiųjų ugdymosi poreikių mokinių ugdymas pritaikant, individualizuojant bendrąsias ugdymo programas“. Forumas „Vaikai ir psichinė sveikata besikeičiančiame pasaulyje“, skirtas psichikos sveikatos dienai. Specialiosios pedagogikos ir specialiosios psichologijos kvalifikacijos tobulinimo kursai (60 ak. val.) pedagogams, dirbantiems pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo programas.</p>		
Finansinė įstaigos situacija (visos sumos nurodytos tūkst. eurų su vienu skaičiumi po kablelio)	Mokinio krepšelio lėšos	Rodiklis:	2019 m.	2020 m.
		Patvirtintos biudžete mokinio krepšelio lėšos (su papildomai paskirtomis lėšomis)	65,0	69,5
		Papildomai centrui skirtos mokinio krepšelio lėšos (t. y. lėšos, kurios viršija 93 procentus lėšų, privalomų skirti pagal metodiką)	16,0	9,4
		3 ketvirčių (rugsėjo 30 d. duomenimis) panaudotos mokinio krepšelio lėšos ir procentas nuo visų metams skirtų mokinio krepšelio lėšų	47,3 67,2 proc.	38,7 55,7 proc.
		Per metus papildomai skirtos mokinio krepšelio lėšos	0,1	0,3
	Savivaldybės biudžeto lėšos	Įstaigai pateiktas savivaldybės biudžeto lėšų poreikis (be lėšų ilgalaikiam turtui įsigyti ir remontuoti)	94,6	128,9
		Skirtos savivaldybės biudžeto lėšos įstaigai ir procentas nuo prašomų skirti savivaldybės biudžeto lėšų (be ilgalaikio turto įsigijimo ir remonto lėšų)	95,1 89,0 proc.	109,9 85,6 proc.
		Įstaigos pateiktas savivaldybės biudžeto lėšų poreikis ilgalaikiam turtui įsigyti ir remontuoti	0,5	-

		Skirtos savivaldybės biudžeto lėšos ilgalaikiam turtui įsigyti ir remontuoti (į sąmatą įtraukta pagal atskirą administracijos direktoriaus įsakymą)	-	0,5
		Per metus papildomai skirtos savivaldybės biudžeto lėšos	1,7	0
		3 ketvirčių (rugsėjo 30 d. duomenimis) panaudotos savivaldybės biudžeto lėšos ir procentas nuo visų metams skirtų savivaldybės biudžeto lėšų	51,8 54,47 proc.	98,8 89,5 proc.
		2020 m. įstaigai patvirtintų biudžeto lėšų procentas lyginant su 2019 m. gautomis savivaldybės biudžeto lėšomis		86,1 proc.
		Kreditinis įsiskolinimas 2019 m. gruodžio 31 d.	0	
		Kreditinis įsiskolinimas 2020 m. gruodžio 31 d.		0
	Įstaigos pajamos už teikiamas paslaugas	Planuotos gauti pajamos už patalpų ir kito turto nuomą	2,0	2,0
		Planuotos gauti pajamos už teikiamas paslaugas (už atsitiktines paslaugas)	31,5	25,2
		Iš kitų finansavimo šaltinių gautos lėšos 2019 m.	3,2	
		Iš kitų finansavimo šaltinių gautos lėšos 2020 m.		2,1

	Finansinės veiklos tikrinimai	Tikrinimų vykdymas (taip, ne)	Taip	Ne
		Tikrinimų metu nustatytos tobulintinos finansinės veiklos sritys ir atlikti darbai gerinant finansinę veiklą		